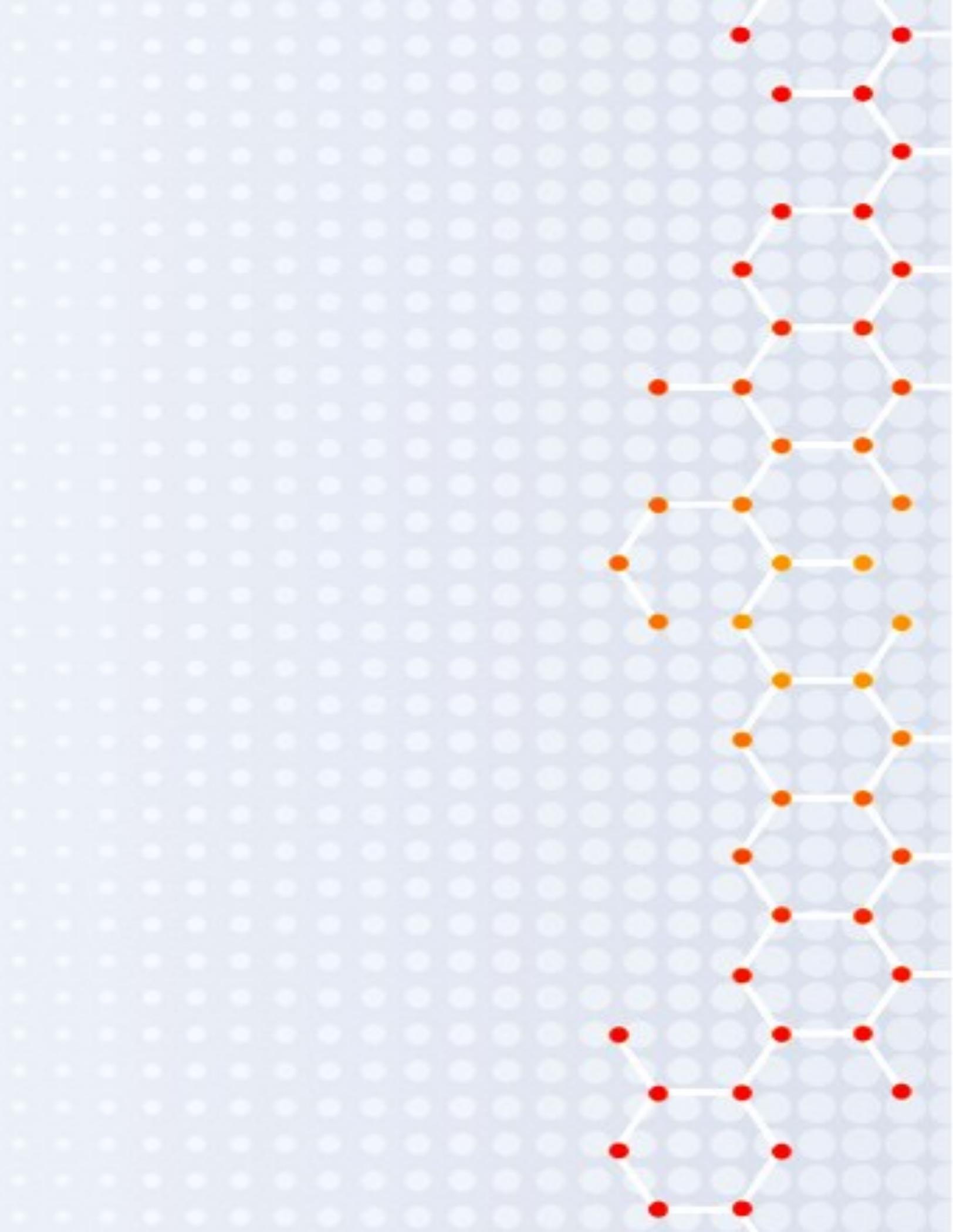




PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2022 -2026



SERVICIO DE ARTICULACIÓN CONTINENTAL DE
LAS COMUNIDADES ECLESIALES DE BASE



Índice

PRESENTACIÓN	4
I. PLAN ESTRATÉGICO	6
1. Visión.....	7
2. Misión.....	7
3. Objetivos y líneas estratégicas.....	7
4. Campo social de acción.....	10
- Sujetos.....	10
- Temas.....	10
5. Principios y Valores.....	11
II. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	13
1. Cargos y funciones.....	14
2. Políticas organizacionales.....	24
III. RECURSOS	26
1. Humanos.....	27
2. Económicos.....	27
3. Infraestructura.....	28
ANEXOS	29
1. Devolución Análisis de la Realidad.....	30
2. Mapa de flujos.....	36
3. Proceso de transición.....	37

Presentación

La Articulación Continental de CEBs inició el proceso de planeación estratégica, durante la reunión anual de asesores/as del 13 al 15 de marzo 2020 en Guayaquil, la que se vio bruscamente interrumpida ante el aviso de que Ecuador cerraba fronteras como parte de las medidas ante la propagación del coronavirus y era necesario salir del país inmediatamente. Durante esos días se contó con la facilitación de Margot Aguilar.

En medio del confinamiento se optó por retomar el proceso de manera virtual iniciando en abril con el análisis de la realidad de cada uno de los países que se llevó a cabo durante varios meses y permitió una visión continental del contexto. Ana Belén Molina de Argentina y Juan Fernando Gamboa de Chile realizaron la síntesis. (cfr. Anexo 1: Devolución Análisis de la Realidad).





Las personas participantes en el proceso fueron 54: asesores/as, enlaces nacionales y algunos integrantes de comunidad, de 17 países - Argentina, Paraguay, Uruguay, Chile, Brasil, Bolivia, Ecuador, Colombia, Venezuela, Panamá, Nicaragua, Honduras, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, México y Estados Unidos. El promedio fue de 26 participantes constantes.

Se contó con un equipo de trabajo, integrado por Socorro Martínez Maqueo, Francisco José Bosch, Claudia del Carmen Vera Noriega, José Lima y Robert de la Cruz (este último el tiempo que sus ocupaciones lo permitieron); se tuvo como base el material sugerido por la facilitadora con quien al inicio de la tarea se tuvieron dos reuniones de consulta.

La planeación estratégica se planteó de manera que sea una guía consensada para los próximos cinco años (de 2022 a 2026) y facilite la transición organizacional necesaria para el mejor servicio de la articulación continental.

I. PLAN ESTRATÉGICO

The background features a light gray grid of small, semi-transparent dots. On the right side, there is a vertical strip containing a white hexagonal lattice structure. The nodes of this lattice are colored in a gradient: red at the top and bottom, transitioning through orange and yellow in the middle.

1. Visión

Somos un equipo articulador inclusivo, multidisciplinar, intercultural e intergeneracional de la Iglesia de Jesús de Nazaret en la base, en un caminar sinodal desde la Patria Grande y los pueblos de América para vivir la praxis y la mística del Reino de Dios.

2. Misión

Que las CEBs en las ciudades y el campo discernan y respondan a los signos de los tiempos con creatividad, conciencia crítica para colaborar con el Reino de Dios y ser transformadoras de la realidad.

La Articulación Continental al servicio de la vida de las CEBs: anima, promueve, implementa, acompaña y articula, dejándose evangelizar por los diferentes procesos liberadores y la casa común, desde la mística de Jesús de Nazaret.

3. Objetivos y Líneas Estratégicas

Objetivo general: Escuchar, recoger y acompañar las inquietudes y aspiraciones de los procesos de las CEBs del continente orientadas a dar respuesta a los signos de los tiempos, en armonía con la madre tierra y en una praxis profética en seguimiento de Jesús.

Objetivos específicos:

1. Tejer espacios de encuentro, organización y articulación que fortalezcan la unidad en la diversidad, desde y para la vida de las comunidades.

Líneas estratégicas de acción:

- a. Organización y acompañamiento a las distintas áreas y niveles de comunicación y articulación a partir de las bases.
- b. Articulación de propuestas y proyectos alternativos surgidos en las comunidades a diversos niveles.
- c. Producción y difusión de materiales diversos atendiendo a la pluralidad, necesidades y temas de interés.

2. Favorecer procesos de formación para un fecundo desempeño de los diferentes servicios y ministerios, desde cada territorio y con mirada continental.

Líneas estratégicas de acción:

- a. Formación de formadores/as, asesores/as y animadores/as comunitarios con especial atención a nuevas generaciones y juventudes.
- b. Formación sistemática inicial y permanente.
- c. Capacitación y articulación de diversas áreas de interés: salud tradicional, economía solidaria, ecología integral, ciudadanía-fe y política, educación lúdica (narrativa, símbolos, cantos, poesías, salmos, música, etc.).

3. Impulsar en las comunidades acciones conjuntas, creativas, liberadoras e intergeneracionales para el servicio de la vida de los pueblos.

Líneas estratégicas de acción:

- a. Atención y escucha a los clamores de los pueblos desde la opción por los pobres.
- b. Apoyo, elaboración e implementación de planes regionales y continentales en atención a las problemáticas e inquietudes comunes.
- c. Celebración creativa de acontecimientos significativos como Patria Grande en la agenda de las comunidades.



4. Desarrollar redes de apoyo y trabajo conjunto, con diversos actores de la sociedad que buscan el bien común – vida digna, el cuidado y defensa de los DDHH y la ecología integral.

Líneas estratégicas de acción:

- a. Análisis de las luchas populares/sociales a nivel continental y definición de aliados.
- b. Inserción y participación en los procesos de cambios sociales, políticos, ecológicos y proyectos alternativos.
- c. Difusión y solidaridad con las luchas por el bien común, la defensa de los DDHH y la ecología integral.

5. Asumir la interculturalidad, el dinamismo intergeneracional y las relaciones circulares para la construcción de la vida comunitaria sinodal.

Líneas estratégicas de acción:

- A. Empoderamiento comunitario de mujeres, afrodescendientes, pueblos originarios y juventudes.
- B. Participación Intercultural e Intergeneracional de los espacios de encuentro, formación y articulación nacional, regional y continental.
- C. Corresponsabilidad en la vida y la misión de la comunidad, asumiendo en un plano de igualdad los diversos ministerios y carismas.

4. Campo Social de acción

Sujetos: Las Comunidades Eclesiales de Base son las destinatarias del servicio de articulación continental.

Temas:

a. Comunidades eclesiales de base - CEBs.

- Expresiones religiosas populares: celebraciones de una espiritualidad liberadora, intercultural y memoria martirial.
- Interculturalidad: pueblos originarios y afrodescendientes.
- Relación de sinodalidad: autonomía y comunión, intergeneracionalidad y magisterio de Francisco.
- Comunicación virtual: contacto, cercanía y calidez en tiempos de pandemia.
- Relación CEB y mundo urbano: cultura urbana y problemáticas, migración campo – ciudad, migraciones internas e internacionales y actores, ambientes y territorialidades.

a. Formación integral y permanente: social, bíblica, teológica, económico, político, cultural y ecológica.

- Justicia Social.
- Fe – política. Fe – cultura. Fe – economía. Fe – ecología.
- Derechos humanos.
- Lectura popular de la Biblia con sus diversas hermenéuticas.
- Teologías de la liberación desde la vida de las comunidades.
- Mujeres, masculinidades, géneros.
- Juventudes.
- Metodologías para el análisis de la realidad desde la educación popular.
- Ecumenismo y diálogo interreligioso.

a. Economía del cuidado (naturaleza, tierra y ser humano).

- Vida digna y Propuesta Teológica del Sumak Kawsay - Bien vivir, buen convivir - Tierra sin males.
- Economía solidaria – economía de Francisco y Clara.
- Ecología integral.



5. Principios y Valores

Principios:

- Escucha y diálogo
- Corresponsabilidad
- Resiliencia
- Empatía
- Buen humor
- Gratuidad
- Cordialidad
- Inclusión
- Compromiso
- Autocuidado.



Valores:

- Fidelidad a Jesús histórico: Seguimiento y compromiso con el proyecto del Reino.
- Opción por los pobres: Asumir las causas de los empobrecidos, víctimas, descartados, entre otros.
- Unidad fe-vida: Discernir los signos de los tiempos para articular Palabra-realidad con una mística de ojos abiertos.
- Amor: Fuerza transformadora que genera vida en abundancia.
- Integridad: Vivir con rectitud y coherencia
- Libertad: Aspiración y derecho de la humanidad, responsabilidad al servicio de los demás y capacidad de actuar conforme a la propia voluntad a favor de la vida.
- Justicia: Reparar, restituir y resarcir el daño, trabajar a favor de los derechos.
- Apertura – Flexibilidad para cambiar: respeto y aceptación de la diversidad, capacidad de diálogo, asumir la transformación positiva de los conflictos.
- Compartir: Dar gratuitamente y recibir alegremente, entrar en la dinámica de la reciprocidad entre iguales.

II. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



1. Cargos y Funciones

ASAMBLEA DE ARTICULACIÓN CONTINENTAL DE CEBs

Composición de la asamblea:

Está integrada por los procesos de CEBs de los siguientes países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Guatemala, El Salvador, Haití, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, República Dominicana, Uruguay, Venezuela.

Su composición es plural, representa la realidad de los procesos de CEBs en los que hay aquellos ligados estructuralmente a las parroquias y reconocidos como primer nivel de iglesia, una red de comunidades; otros son procesos de parroquias con CEBs; otros en autonomía de la estructura eclesial; otros en autonomía y comunión; otros son parte de una articulación nacional de CEB en autonomía y comunión, entre otras formas.

El número mínimo de participantes por país es de una o dos personas y el número máximo toma en cuenta los procesos de CEB articulados en el país y la dimensión geográfica del mismo.

Criterios para elegir a los representantes:

- Participación comprometida en los procesos de CEBs de por lo menos 5 años.
- Reconocimiento de su trayectoria por las instancias de su país.

Criterios para participar en la articulación:

- Son elegidos y enviados por la instancia nacional de los procesos de CEBs en su país.
- Derecho a uno o dos representantes: Centroamérica, países Bolivarianos, Chile, Haití, República Dominicana, Uruguay y Estados Unidos.
- Derecho de tres a cinco representantes: Argentina, Brasil, México y Paraguay.

Criterios de participación:

- 14** • Mantener una asistencia y participación activa durante su servicio.

- Aportar sobre el proceso de las CEBs en su país y compartir el caminar de la articulación continental.
- Asumir los compromisos que determine la asamblea de la articulación y favorecer su implementación.

Duración del servicio: El servicio es de tres a cinco años.

Periodicidad de encuentros (en principio modalidad virtual):

- Encuentros trimestrales con diferentes temáticas: Análisis de la realidad, formación, plan estratégico, entre otros.
- Una asamblea anual: Revisa la implementación de la planeación estratégica.

Funciones de la asamblea:

1. Percibir conjuntamente el proceso de las CEBs continental.
2. Ser un espacio de escucha, diálogo y construcción colectiva.
3. Estudiar algún tema de la planeación estratégica.
4. Construir una identidad común desde la diversidad.

Modalidades de la Asamblea:

La asamblea asume también otras modalidades, además de los encuentros en que se convoca a los representantes de los países:

- Asamblea de los equipos regionales.
- Observatorio eclesial con especial atención a los temas y/o situaciones que competen a las CEBs.



Integrantes de la asamblea continental:

Articuladores/as regionales. Son personas que representan a cada una de las regiones de CEBs. El equipo regional discierne y consensa quien es la persona que puede prestar este servicio.

Su servicio tiene una duración de tres a cinco años.

Perfil:

- Compromiso con el proceso de CEBs en su país.
- Liderazgo y animación de grupos.
- Apertura y capacidad del trabajo en equipo.
- Cuentan con una formación teológica-pastoral e interés por actualizar su formación.
- Capacidad de implementar desde el trabajo en equipo la planeación continental en su región.

Funciones:

1. Elaborar un plan de trabajo anual de acuerdo con los objetivos de la planeación estratégica continental.
2. Compartir materiales, información, noticias, eventos, e instrumentos que pueden ser útiles a nivel regional y continental.
3. Mantener contacto con obispos que acompañan procesos de CEBs a nivel nacional y regional.
4. Mantener contacto constante con el equipo de articulación continental.
5. Presentar iniciativas para mejorar la vida de las CEBs de la región.
6. Propiciar: los análisis socio políticos y eclesiales de la región, reflexiones teológicas y bíblicas, y contar con un equipo de asesores/as
7. Colaborar y articular con los procesos sociales, civiles y eclesiales que sean necesarios para fortalecer el trabajo e identidad de las CEBs.
8. Convocar a la asamblea y encuentro regional.
9. Participar en la asamblea anual de regionales del continente.



Periodicidad:

Las regiones tienen una calendarización propia. La reunión de todos los regionales es anual y será facilitada por el equipo de animación continental.

Enlaces nacionales. Son personas nombradas por el equipo nacional de las CEBs de cada país.

La duración del servicio es de tres a cinco años.

Perfil:

- Compromiso con el proceso de las CEBs en sus diferentes niveles de animación.
- Conocimiento y vivencia de la espiritualidad de las CEBs.
- Experiencia de animación comunitaria nacional, parroquial o diocesana.
- Participación en espacios de formación (talleres, cursos, grupos de estudio, etc.) e Interés por actualizar su formación.
- Disposición a comunicar el proceso de las CEBs de su país.
- Capacidad de implementar desde el trabajo en equipo la planeación continental en su país.

Funciones:

1. Atender tareas específicas del proceso nacional.
2. Aportar la realidad nacional al proceso continental de CEBs y viceversa.
3. Compartir la reflexión y discusión de temas que subyacen en el proceso de las CEBs.
4. Colaborar en la lectura del proceso de las CEBs y contribuir al desarrollo de estrategias para impulsar los acuerdos continentales.
5. Participar en la asamblea regional.

Asesores/as. Son personas invitadas por el equipo responsable de la animación continental para ser parte de esta instancia en coordinación con el equipo nacional y/o regional.

La periodicidad de su servicio es de tres a cinco años.

Perfil:

- Los asesores son laicos/as, sacerdotes, religiosas.
- Convicción personal acerca de este modelo de Iglesia.
- Una sólida experiencia en el trabajo de base que alimente su reflexión.
- Cuenta con una formación teológica – pastoral, o de otra área de conocimiento.
- Actitud de diálogo abierto, flexible, crítico y ecuménico.
- Apertura al trabajo en equipo.
- Actualización constante en su área específica.

Funciones:

1. Aportar a la reflexión y discusión de temas que subyacen en el proceso de las CEBs.
2. Abrir horizontes en las grandes temáticas humanas del mundo contemporáneo.
3. Ser un núcleo productor de pensamiento para las CEBs.
4. Elaborar y/o solicitar documentos base para la discusión y reflexión del proceso de CEBs y publicarlos. Participar en seminarios, foros, encuentros y en espacios más amplios.
5. Analizar permanentemente la realidad en coherencia con el método ver-juzgar-actuar-evaluar-celebrar. Alimentar el análisis de la realidad que se hace en las CEBs, tanto a nivel coyuntural como estructural en todos los campos: política, economía, sociedad, ecológico, eclesial...
6. Aportar contenidos teóricos y metodológicos para impulsar la Planeación Estratégica de las CEBs.
7. Reflexionar, discernir e impulsar las orientaciones del episcopado latinoamericano.



Consejo de Ancianos/as. Instancia de acompañamiento permanente conformado por hombres y mujeres de larga y reconocida trayectoria dentro de los procesos de las CEBs.

Funciones:

1. Estar atentos/as a los signos de los tiempos.
2. Ejercer el servicio de observatorio eclesial en América Latina.
3. Acompañar al equipo de animación continental.

Equipo de animación de la articulación continental. Integrado por tres personas, y se elige a una persona como coordinador/a. Sin referencia regional, sino por su perfil-servicio.

Tiempo de su servicio cinco años. Se renueva escalonadamente.

Tiempo semanal comprometido en el servicio: un día de trabajo a la semana como mínimo (8 horas).

Roles internos: asumir funciones-referencias en temas como secretaría, comunicación o formación, de forma rotativa.

Perfil:

- Responsabilidad para llevar a cabo las funciones delegadas en sintonía con el plan estratégico.
- Destreza para formar y trabajar en equipo.
- Seguidores de Jesús, con identidad de ser iglesia en la base, en su pensamiento y en su actuar.
- Mirada latinoamericana dentro del concierto global.
- Intergeneracional, interdisciplinar en sus saberes, respetando la equidad de género.

Funciones:

1. Implementar y monitorear la planeación estratégica para contar con una proyección común.
2. Convocar los eventos continentales (reuniones, encuentros, seminarios, diplomados, conversatorios) pertinentes al proceso.
3. Dar seguimiento, monitorear y evaluar los planes, acuerdos y compromisos tomados en los encuentros trimestrales, asamblea anual y Encuentro Continental.
4. Favorecer procesos de formación en las CEBs y la elaboración de material que los alimente y fortalezca.
5. Promover el intercambio de experiencias de las comunidades en causas comunes, así como su sistematización y publicación.
6. Discernir el respaldo a causas de las CEBs y/o de los países y apoyar con los recursos convenientes.
7. Visibilizar a las CEB del continente: sus actividades, planes y relaciones, en diversos medios de comunicación (redes sociales, internet, radios, agencias de información...) y mantener al día la página web.
8. Participar, informar, convocar a procesos eclesiales que abonan a la sinodalidad, y mantener relación con el obispo responsable de las CEBs por parte del CELAM.
9. Estar al día en los avances de justicia, propuestas innovadoras y participar en diferentes espacios altermundistas globales y redes afines.
10. Definir la estrategia de comunicación, en consonancia con el plan estratégico.
11. Solicitar y recibir informes de las personas, equipos, comisiones en las cuales ha delegado alguna tarea o línea de acción (acciones solidarias, gestión de recursos económicos, comunicaciones...)
12. Conocer, gestionar y administrar los fondos con agencias de cooperación para las actividades de las CEBs y administrar los recursos financieros.
13. Mantener y fortalecer las alianzas para el caminar de las CEBs del continente.

Secretaría Ejecutiva. Existe una secretaría permanente cuya principal función es la de colaborar y facilitar el trabajo del equipo animador de la articulación en el seguimiento y en la operativización de los acuerdos de las diferentes instancias.

Perfil:

- Se identifica con la iglesia de Jesús en la base, resuena y tiene formación teológica y pastoral. Conoce el proceso de las CEBs.
- Capacidad organizativa y de gestión, habilidad de redacción, manejo de la tecnología.
- Vocación de trabajo colectivo, en equipo, en diálogo.
- Responsable y discreto/a.

Funciones:

1. Contar con una base de datos actualizada de los recursos profesionales con que cuentan las CEBs.
2. Manejar la correspondencia y organización de archivo.
3. Redactar documentos de correspondencia general (cartas, circulares, solicitudes, convocatorias...) y memorias de reuniones, encuentros, actividades.
4. Elaborar documentos de trabajo, difusión y material diverso.
5. Preparar proyectos e informes a las agencias de cooperación.
6. Colaborar en la logística de actividades (reuniones y encuentros) y gestión de servicios y apoyos.
7. Participar en forma ordinaria de las reuniones del equipo de animación continental y elaborar las actas correspondientes.





Área de formación. Encargada de velar por la formación permanente en los procesos de las CEBs.

Existen dos procesos formativos permanentes de las CEBs a nivel continental, que son formadoras en la identidad y temáticas centrales de la iglesia en la base. La Escuela Virtual Oscar Arnulfo Romero y la Escuelita Bendita Mezcla. Cada una cuenta con un equipo de trabajo y un/a coordinador/a general de ambos procesos formativos.

Perfil:

- Formación teológica y/o pastoral.
- Expertise como educador/a en procesos formativos populares.
- Experiencia en formación a agentes de pastoral y con miembros de CEBs.
- Conoce el proceso de las escuelas de CEBs, sus alcances y objetivos.
- Capacidad de diálogo y trabajo en equipo.

Funciones:

1. Coordinar el desarrollo de las propuestas educativas en las CEBs a nivel de articulación continental.
- 22** 2. Animar los diferentes equipos que sostienen las escuelas.

-
3. Supervisar, acompañar a los diferentes equipos en la planificación y evaluación de la oferta educativa.
 4. Sistematizar la práctica educativa e innovar desde la realidad de los estudiantes.
 5. Recibir y atender sugerencias y requerimientos que surjan del proyecto de cada escuela.
 6. Dar a conocer e informar sobre el estado que guardan las Escuelas a la articulación continental.

Área de Comunicación. Encargada de velar por la comunicación al interior y al exterior de las CEBs. Cuenta con una persona a cargo de esta área. Además, existe un responsable de la página web (servicio técnico).

Perfil:

- Formación y experiencia en el área de las comunicaciones.
- Manejo de medios en las diferentes plataformas (redes sociales, videos, imagen, etc.)
- Habilidades en redacción, traducción y comunicación. Habilidades analíticas y conceptuales.
- Actitud de servicio, comprometido/a, responsable, dinámico/a.
- Trabajo en equipo, discreción y confidencialidad.
- Comprometido/a con la mística de las CEBs.

Funciones:

1. Ofrecer información rápida, contenido de calidad y respuestas inmediatas.
2. Organizar y conservar información sobre la actividad de las CEB-experiencias -proyectos y resultado.
3. Desarrollar estrategias de comunicación entre las regiones CEBs y los equipos operativos.
4. Recopilar información de las CEBs de los diversos países del continente con el objetivo de mantener en constante retroalimentación.
5. Difundir los procesos de las CEBs, sus actividades, sus pronunciamientos, planes y reflexiones teológicas en diversas instancias de comunicación: internet, radios, Agencias de información...

2. Políticas Organizacionales

Políticas de comunicación:

1. Comunicar, difundir la identidad y misión de las CEBs en los diferentes medios de comunicación.
2. Propiciar la solidaridad de las CEBs con luchas de organizaciones y personas que busquen vida digna de los pobres y defensa de los procesos de liberación.
3. Compartir materiales, procesos de formación, experiencias, resultados de los procesos nacionales y regionales, buenas prácticas que puedan ayudar a nivel nacional y regional.
4. Pronunciamientos proféticos, de apoyo a las luchas locales-regionales.
5. La comunicación interna se hará a través de las instancias y contactos proporcionados por cada país.
6. Contar con un protocolo en caso de acoso y/o agresión en las redes sociales y/o página web de la Articulación, estableciendo criterios. Consejo: Cuando hay una situación de crisis es mejor, reunir al equipo y comunicar la problemática de manera ágil y rápida, no ocultarla. No publicar nada personal que afecte al proceso de las CEBs, ni responder a provocaciones.

Políticas de relación con el conjunto de la Iglesia:

1. Vivir una relación de autonomía y comunión.
2. Construir mecanismos de acercamiento y diálogo de las CEBs con los obispos y estructuras institucionales.
3. Dar a conocer nuestro proceso eclesial y visibilizar el lugar de las CEBs en la conversión sinodal de la Iglesia.
4. Promover la comunión eclesial en la diversidad.

Políticas de alianzas, vínculos con aliados:

1. Identificar y colaborar con organizaciones de la sociedad civil (OSC) y/o movimientos sociales afines a nuestro objetivo para construir alianzas, teniendo en cuenta nuestra autonomía, mística e identidad.
2. Construir una relación respetuosa y crítica con diversos grupos de afiliación religiosa en acciones que favorezcan el bien común.

3. Tener trabajo en común con diferentes espacios altermundistas globales que generen vida.
4. Ejercer la libertad de la articulación y no contraer compromisos partidistas.

Políticas económica y financiera:

1. El equipo de animación de la articulación solicitará financiamiento para las actividades de las CEB a nivel continental y el funcionamiento operativo de la articulación.
2. Las actividades continentales como encuentros, reuniones, talleres y seminarios tendrán una cuota de recuperación. En los encuentros, la sede asume los gastos de infraestructura y logística.
3. Los apoyos económicos a los países serán solicitados previamente al equipo de animación de la articulación y otorgados según posibilidades:
 - El 50% para transporte máximo a 2 personas por país. Cada país valorará a quien se otorga el apoyo.
 - Se garantiza el hospedaje y comida durante los días de reunión para asesores y enlaces nacionales.
4. Se buscará bajar costos implementando alternativas virtuales y compartiendo plataformas digitales.
5. Se apoyará eventual o puntualmente a nivel regional en caso de necesidad y de acuerdo a las posibilidades.



III. RECURSOS



1. Recursos Humanos

Los recursos humanos de las CEBs Continental son:

- Equipo de animación de la articulación continental.
- Secretaría permanente continental.
- Enlaces de cada uno de los países.
- Articuladores/as regionales.
- Asesores/as e integrantes de CEBs cualificados en las áreas de: Teología, Biblia, Pastoral, Espiritualidad, Ecología, DDHH, Proyectos alternativos (economía solidaria, salud, entre otros).
- Servicio Contable.
- Coordinador/a de las escuelas.
- Equipos de trabajo de las escuelas.
- Secretaria de la Escuela Oscar Arnulfo Romero.
- Encargado/a de la Biblioteca Virtual.
- Tutores/as para ambas escuelas y encargados de contenidos.
- Encargado/a de la página web, plataforma de la escuela Romero (servicio técnico).
- Encargado/a de comunicación (redes)
- Asesores/as externos y grupos aliados (Departamento Ecuménico de Investigaciones - DEI, Red de liturgia CLAI, Amerindia, CLACSO, entre otras).

2. Recursos Económicos

Los recursos económicos de las CEBs Continental lo constituyen:

- Los apoyos económicos otorgados con base a proyectos aprobados por agencias financiadoras.
- Los donativos y/o aportes personales o de comunidades.
- El aporte de los participantes en las diversas actividades (encuentros, talleres, diplomados, etc.)



Son administrados por el equipo de animación de la articulación continental y cuenta con un servicio contable. La aplicación de los recursos es:

- En la ejecución de los proyectos presentados.
- En el mantenimiento de la página web.
- En la formación y publicaciones.
- En acciones solidarias.
- Para reuniones previstas a nivel continental y de articulación con otras instancias eclesiales.
- Un porcentaje de apoyo para transporte de asesores y articuladores en reuniones anuales, dependiendo de las posibilidades.
- Para el funcionamiento del equipo de animación de la articulación Continental: animadores/as continentales, secretaría permanente, coordinador/a de escuelas, comunicador/a, técnico de la página web y plataforma, secretaria académica de la escuela Romero, encargado/a de la biblioteca, contador/a.

2. Recursos de Infraestructura

- Espacio de trabajo virtual (zoom) y almacenamiento de información en la nube.
- Oficina y servicios: internet, teléfono, luz.
- Computadoras, multifuncional, cámara de video.
- Plataforma virtual para las escuelas: Escuela Oscar Arnulfo Romero y Bendita Mezcla (alojada en Amerindia).
- Página web y la biblioteca 'Casa de la Sabiduría'.
- Redes sociales.
- Lugares para alojamiento y desarrollo de reuniones, encuentros y actividades.

ANEXOS



1. Devolución Análisis de la Realidad

Septiembre 2020

“Por los caminos de América indo afro latinoamericana...”

El siguiente trabajo intenta recoger las miradas y sentires, sueños y desafíos que fueron compartidos por los/las Asesores/Asesoras, compañeros y compañeras en el discipulado, de cada uno de los países que integran la Articulación Continental. El criterio que ha inspirado la elaboración del mismo es la fidelidad a lo expuesto y algunas pistas que intentaron ayudar a permanecer en el camino de dicha elaboración.

La “realidad” se presenta como un gran entramado, atravesada por la Pandemia del COVID-19, que devela, visibiliza viejos y actuales dolores. Entramado de experiencias, cicatrices, con memoria activa, ancestral, que dan un estilo, una forma a los cuerpos, un diseño a los pueblos del continente. Los tejedores/as son variados/as, de la zona rural-campesina a la urbana y periférica; de las montañas y los valles hasta las costas de ambos océanos, de las villas y de las favelas, de las zonas costeras y de los grandes desiertos, de las áridas tierras a los bosques frondosos y abundantes...somos un continente indo afro latino americano, multicultural, una “Bendita Mezcla”. La realidad, nos interpela, ¿Dónde está tu hermano? (Gn. 4,9)

Región Cono Sur

- Heridas abiertas, aún surcan estos territorios, causadas por las dictaduras cívico-militares, que se han establecido a mediados del siglo XX, desaparecidos/as que se siguen buscando, genocidas sin castigo y en libertad, minorías con fuertes privilegios, ante esta realidad las CEB no podemos dejar de asumir un rol de articulación con aquellos sectores de la sociedad que luchan por la defensa y promoción de los Derechos Humanos.
- Ante la irrupción de partidos políticos con ideologías recalcitrantes de derecha, que buscan reproducir viejos vestigios de desestabilización de las democracias, políticas económicas de privilegios clasistas, las CEB no podemos dejar de asumir un protagonismo activo desde el lugar donde estamos, desde los sectores populares, desde los desposeídos, desde las periferias. Al decir de Don Pedro Casaldáliga ... “en el taller de José, Jesús se hizo clase”.

- En un sistema capitalista/neoliberal, salvaje e inhumano que atraviesa todo el Continente, las CEB no podemos dejar de asumir el tejido de redes, con organizaciones sociales, de base, políticas, Iglesias Protestantes, otros creos, con quienes nos hacemos más humanos.
- Mientras la Madre Tierra está siendo despojada y ultrajada por feroces intereses que responden al modelo económico extractivista, las CEB no podemos dejar de asumir un proceso efectivo de concientización, resistencia organizada con otros sectores de la sociedad ante el deterioro sistemático del medio ambiente.
- “No nos servirá descubrir los síntomas, si no reconocemos la raíz humana de la crisis ecológica” (LS N° 101)
- En tiempos de pandemia donde la pobreza estructural visibiliza con más énfasis la vulnerabilidad, las CEB no podemos dejar de asumir el compromiso de transformación de la realidad desde las luchas cotidianas, con las más diversas acciones que buscan el bien común y la práctica de una economía más justa y equitativa.
- El rostro patriarcal del sistema que se cobra vidas de miles de mujeres, desafía a las CEB que no pueden dejar de salir a las calles, mezclándose con la marea de voces que gritan “NI UNA MENOS”; “vivas, libres y desendeudadas nos queremos”; “para ser libres nacimos, no para ser asesinadas” ...
- Las CEB no podemos dejar de asumir el acompañar e identificarnos con las generaciones jóvenes que hacen temblar las calles, con furia creativa, al son de tambores, pancartas y manifestaciones, donde uno solo es el grito, en diversas lenguas y lenguajes: justicia, equidad en el reparto de riquezas, basta de femicidios, reforma constitucional ya, educación gratuita y laica, entre otros.
- “... ¡Qué bueno es que los jóvenes sean “callejeros de la fe”, felices de llevar a Jesucristo a cada esquina, a cada plaza, a cada rincón de la tierra! (E.G. N° 106)





Región Brasil

La actual coyuntura nacional, con un gobierno autoritario, que desprecia el pueblo más pobre y todo vestigio de organización popular de base, hace que las CEB no puedan dejar de asumir una presencia activa y de incidencia fortaleciendo las articulaciones entre líderes de diferentes frentes sociales, populares y otros colectivos, diseñando proyectos alternativos.

El genocidio indígena en la Amazonía, de la juventud negra, la dramática situación de los/as encarcelados/as, señalan a las CEB que no pueden dejar de asumir un compromiso profético de denuncia y alianzas estratégicas en búsqueda de vida digna.

“Hoy no podemos dejar de reconocer que un verdadero planteo ecológico se convierte siempre en un planteo social, que debe integrar la justicia en las discusiones sobre el ambiente, para escuchar tanto el clamor de la tierra como el clamor de los pobres” (Laudato Si N° 49)

Las juventudes son un potencial creativo, de resistencia y revolucionario, aspiran a un mundo de justicia e igualdad, señalan a las CEB que no pueden dejar de asumir estas multiplicidades de voces, rostros y reclamos.

Las juventudes alzan las banderas señalando “la esperanza es nuestra” y que “otro mundo es posible” señalan a las CEB que no podemos dejar de asumir la militancia en las bases, desde las periferias y organizados.

Región Bolivariana

El mundo andino, con pueblos pluriculturales, plurinacionales, desde las costas a los valles, desde las montañas hasta las selvas han sido traicionados en sus sueños y proyectos de sociedades más justas, negados por minorías autoritarias con poder, desafían a las CEB a no dejar de asumir sus raíces ancestrales, construyendo proyectos con líderes, hombres y mujeres con cosmovisiones ancestrales.

La exigencia de vivir en paz, sin guerras, sin asesinatos de líderes sociales, interpelan a las CEB a ser parte activa en procesos sociales cuyos objetivos sean desenmascarar a los sistemas que dan muerte por entramados que construyen la búsqueda de la Verdad, la Justicia y la Paz.

Región Centroamericana

- Es una región marcada por la violencia, trata de personas, tráfico de órganos, narcotráfico, prostitución, analfabetismo, explotación rural y monopolio de alimentación. También la fragmentación política golpea fuerte la Región.
- Las CEBs han sabido estar a la altura de estas realidades, levantando la voz, generando solidaridad, una economía solidaria en el mundo rural.
- La clericalización de pérdida de identidad de las CEBs ha sido un nuevo fenómeno en estos últimos años, se tiende a vincular comunidades cristianas, movimientos católicos como CEBs.



Región Caribe

- Presenta un cambio profundo en su economía de ser agrícola, basando su economía en la Caña de azúcar, a la imposición del modelo de servicios: turismo y zona franca.
- Conviven en las CEBs dos visiones de comunidades, aquellas que solo promueven la intimidad, a través del movimiento carismático. Las siglas CEBs causan rechazo, incomodidad.

Región Norte

- No es distinto a otras regiones donde hay una lucha por la vida Digna, sin violencia, sin racismo.
- Hay una clara necesidad de cambiar las estructuras Jerarquizadas de la Iglesia, que permita a las CEBs revitalizarse, impactando los territorios para ser espacios abiertos, acogedores, no raciales.
- De manera transversal el COVID 19 ha golpeado fuertemente a cada una de nuestras regiones, dejando en evidencia las grandes diferencias sociales, económicas, culturales y sobre manera sanitarias, ha destapado una realidad escondida por muchos años en nuestro continente amerindio caribeño, con gobiernos de todas las tendencias. Lo que ha hecho también que las CEBs se hayan conectado con la solidaridad, cercanía virtual y presencial con quienes más lo requerían.





Realidad eclesial

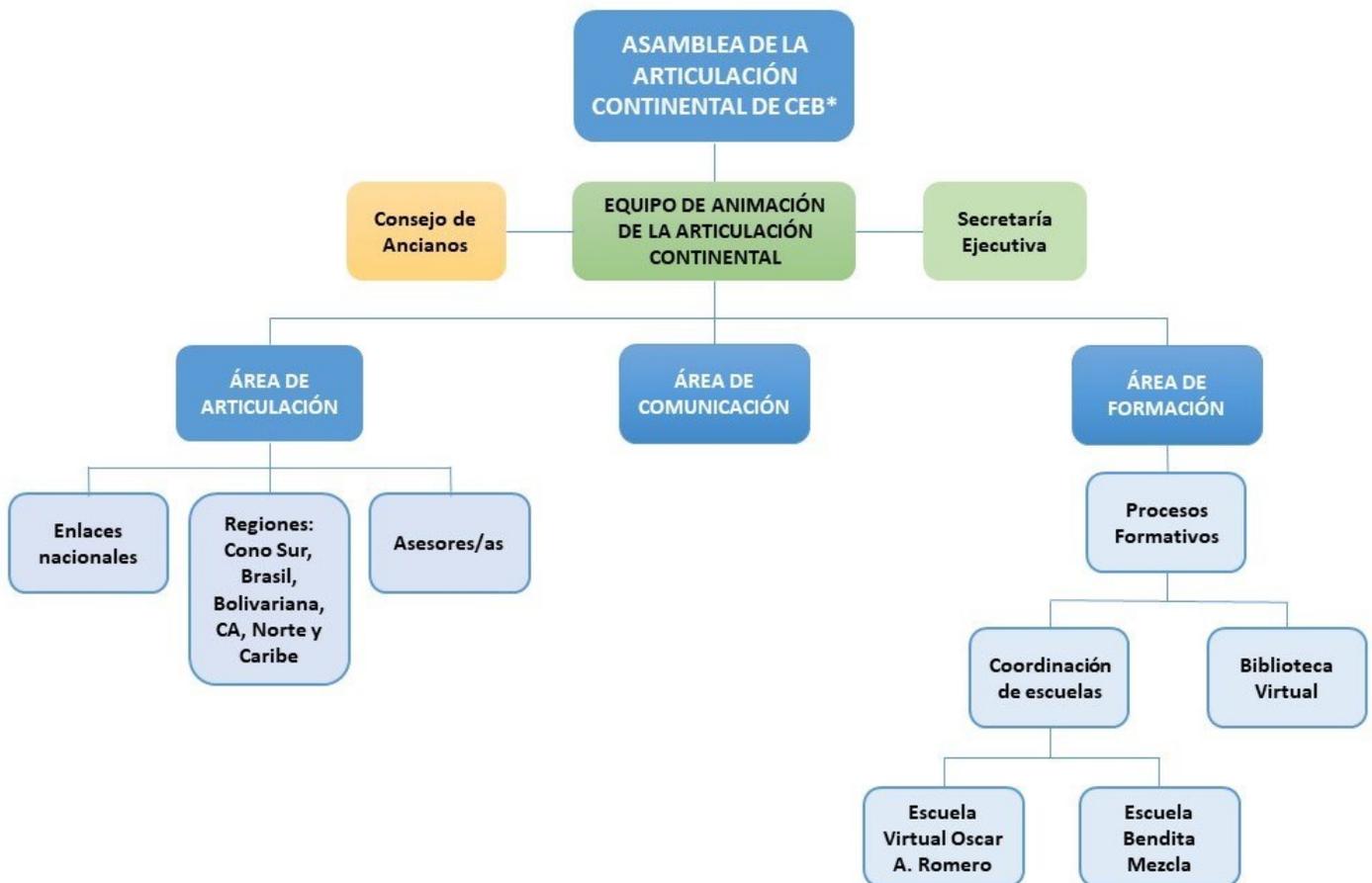
En general se caracteriza por una fuerte impronta clerical, machista, sacramentalista y aliada a los sectores de poder.

Cada país, posee presencias proféticas, haciéndose presentes en los sectores más pobres, de alta vulnerabilidad, minorías sociales, entre otros.

Estas presencias proféticas, buscan con otros actores sociales, articular redes de vida, desafiando al individualismo sectario y generando abanicos de oportunidades transformadoras de la realidad.

La Iglesia en la Amazonia es un acontecimiento significativo, un signo de los tiempos.

2. Mapa de flujos



* 18 Países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Guatemala, El Salvador, Haití, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Rep. Dominicana, Uruguay y Venezuela.

3. Proceso de transición

Etapas del proceso de transición:

Primera etapa: Entra en funciones el equipo de animación (5 meses). 30 de noviembre 2021 - marzo 2022.

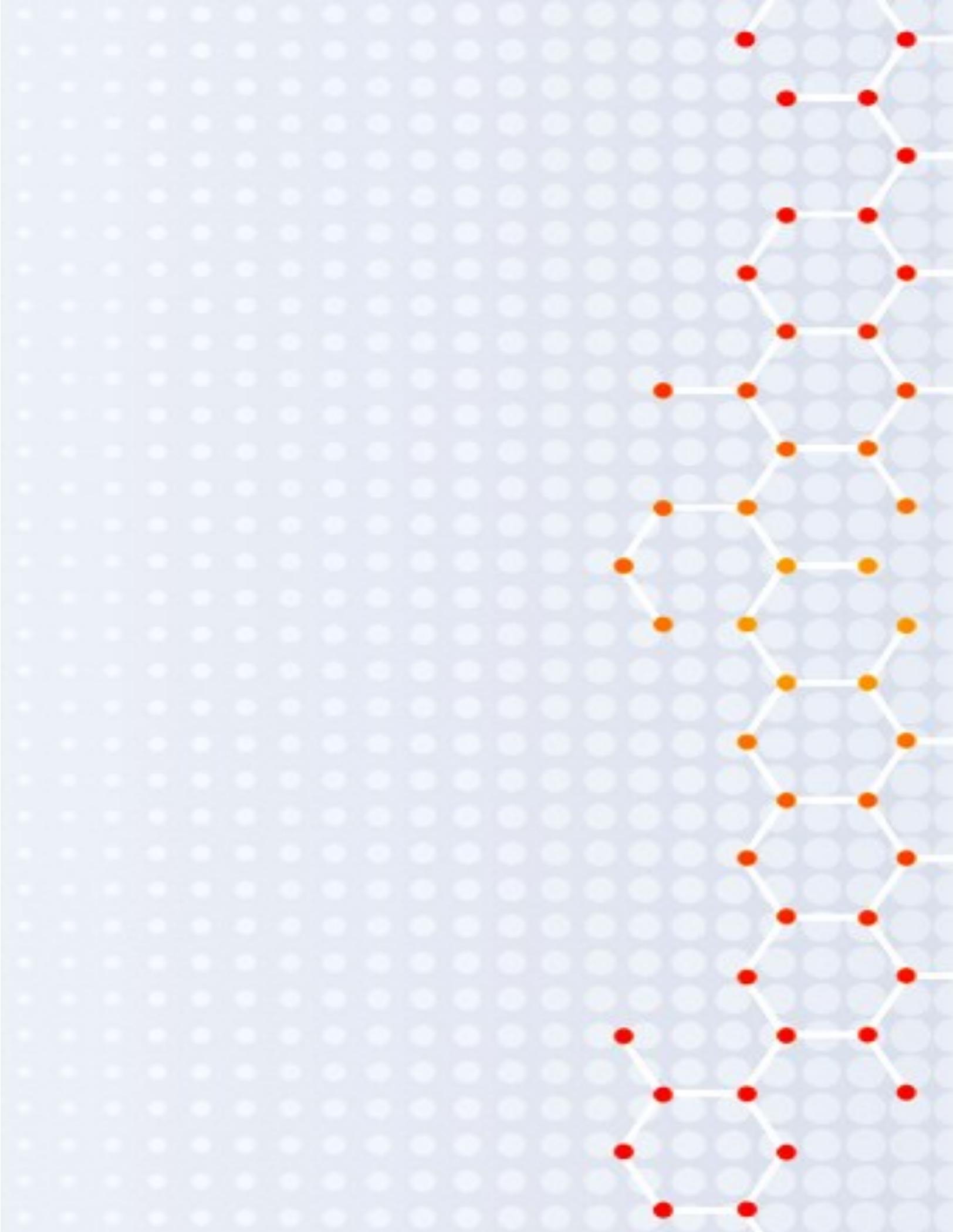
Segunda etapa: Reconfiguración de la asamblea (8 meses). confirmación de enlaces, articuladores/as, asesores/as. noviembre 2021 - junio 2022.

Tercera etapa: Configuración y funcionamiento de las tres áreas (6 meses). noviembre 2021 - mayo 2022.

Cuarta etapa: Consolidación de regiones (9 meses). Marzo - agosto de 2022.

Quinta etapa: Evaluación en asamblea anual estratégica. octubre de 2022.





Nuestra hora—Pedro Casaldáliga

**"Es tarde
pero es nuestra hora.**

**Es tarde
pero es todo el tiempo
que tenemos a mano
para hacer el futuro.**

**Es tarde
pero somos nosotros
esta hora tardía.**

**Es tarde
pero es madrugada
sí insistimos un poco..."**

